

COVID-19 Care sunt drepturile mele ca muncitor

1

Sunt obligat/ă să mă duc la serviciu dacă sunt îngrijorat/ă că voi contracta coronavirus?

- Guvernul a anunțat pe 23 martie că toată lumea trebuie să lucreze de acasă, dacă e posibil. Trebuie să mergeți la serviciu doar dacă "**e absolut necesar să o faceți**" și e imposibil pentru dvs. să lucrați de acasă.
- Dacă nu puteți munci de acasă și locul dvs. de muncă își desfășoară încă activitatea, trebuie să mergeți în continuare la serviciu.
- Dacă sunteți îngrijorat/ă din pricina coronavirusului, s-ar putea ca angajatorul dvs. să fie de acord să nu mergeți la serviciu o perioadă. E posibil ca angajatorul dvs. să vă aprobe zile de concediu anual, zile libere neplătite, o perioadă neplătită de creștere a copilului, concediu sabbatic sau o altă formă de concediu. Trebuie să verificați care este durata concediului și dacă este plătit.
- Angajatorul dvs. are responsabilitatea să vă protejeze sănătatea și securitatea. Dacă sunteți însărcinată, sau aveți probleme de sănătate preexistente (de exemplu, boli autoimune) care v-ar putea face mai vulnerabili în fața coronavirusului (sau locuiți cu/sunteți responsabil/ă pentru

persoane vulnerabile), puteți să explicați angajatorului că, prin faptul că vă forțează să mergeți la serviciu, încalcă regulile contractului (mai exact încălcarea consimțământului de încredere reciprocă.

2

Școlile sunt închise. Ce înseamnă asta cu privire la drepturile mele la serviciu?

- În acest moment, toate școlile din UK sunt închise pentru majoritatea elevilor din cauza COVID-19. Școlile rămân deschise pentru copiii muncitorilor esențiali și copiii considerați “vulnerabili”. Copiii vulnerabili sunt cei care au nevoi speciale de educație, sănătate și grijă.
- Dacă trebuie să stați acasă pentru că școala copiilor dvs. s-a închis, ar trebui să munciți de acasă dacă sunteți în măsură să o faceți. Impactul asupra companiei angajatorului dvs. nu ar trebui luat în considerare atunci când luați decizia să lucrați de acasă, pentru că este o cerință rezonabilă, în acord cu recomandările guvernului.
- Dacă nu sunteți în măsură să lucrați de acasă, aveți dreptul să solicitați concediu neplătit pentru a avea grijă de persoanele de care sunteți responsabil/ă și s-ar putea să aveți dreptul să cereți concediu medical de la stat.
- **E important să vă informați angajatorii în scris cât de devreme în legătură cu motivul pentru care nu mergeți la serviciu.**

3

Sunt însărcinată. Pot să refuz să mă duc la serviciu?

- Dacă sunteți o angajată însărcinată, nu ar trebui să vi se ceară să mergeți la locul de muncă, chiar dacă faceți parte din categoria de muncitori esențiali. Femeile însărcinate

fac parte din categoria cea mai vulnerabilă, conform clasificării guvernului, și li se recomandă să evite să iasă din casă pe cât posibil.

- Dacă puteți lucra de acasă, angajatorul vă poate cere să lucrați de acasă.
- Dacă munca dvs. vă expune la un risc de COVID-19 semnificativ mai mare decât cel din activitățile din viața de zi cu zi, angajatorul dvs. ar trebui să vă plătească și să vă întrerupă munca, în condițiile în care nu vă poate aloca muncă pe care ați putea să o faceți de acasă.
- **E important să vă informați angajatorii în scris cât de devreme în legătură cu motivul pentru care nu mergeți la serviciu.**

Legile de sănătate și siguranță prevăd că angajatorul dvs. este obligat:

1. Să modifice temporar condițiile dvs. de muncă în așa fel încât să înlăture riscurile la care sunteți expusă. Sau, dacă nu e posibil.
 2. Să vă ofere un alt fel de muncă (păstrând același salariu). Dacă nu e posibil.
 3. Să vă întrerupă munca, asigurându-vă concediu plătit pentru protecția sănătății dvs. și a copilului dvs.
- Dacă locul dvs de muncă nu vă expune la un risc mai mare în fața COVID-19 și sunteți însărcinată, trebuie să respectați recomandările guvernului în legătură cu distanțarea socială, dar nu vi se asigură plata întregului sa-

lariul dacă stați acasă.

- În loc de salariu, veți primi concediu medical de la stat, în afara cazului în care angajatorul dvs. alege să își plătească angajații mai mult.

4

Am acces la concediu medical și pot să mă auto-izolez (chiar dacă nu sunt bolnav/ă)?

- Legea prevede că, în cazul în care nu sunteți bolnav/ă, s-ar putea să nu fiți plătit/ă. Dar noi prevederi spun că dacă vă auto-izolați respectând recomandările guvernului, sau pentru că vi s-a spus să o faceți de către un doctor sau NHS 111, ar trebui să fiți considerat/ă în concediu medical și să vi se ofere salariu.
- Recomandările online ale guvernului pentru angajați menționează că au ușurat modul în care angajații pot dovedi angajatorilor că trebuie să stea acasă printr-o adeverință numită “bilet de izolare” (*isolation note*), pe care îl puteți accesa pe [site-ul NHS](#).
- E posibil ca angajatorul dvs. să își fi reînnoit politica de concediu medical datorită COVID-19. Întrebați angajatorul dacă puteți intra în concediu medical și în cazul în care trebuie să vă auto-izolați, care sunt consecințele cu privire la zilele de concediu medical care vă rămân.
- Dacă contractul dvs. nu vă oferă zile de concediu medical, majoritatea angajaților pot să acceseze concediu medical de la stat. Angajatorul ar trebui să vă plătească Sick Pay (concediu medical) în locul salariului în timp ce vă auto-izolați. Guvernul a anunțat că muncitorii sunt eligibili pentru concediul medical de stat din ziua 1 de

izolare pentru a preveni răspândirea virusului, și nu ziua a patra (regula de obicei). Dacă sunteți forțați să intrați în concediu (*furloughed*), sub noua strategie de protecție a slujbelor ([coronavirus job retention scheme](#)) anunțată pe 20 martie, și deveniți bolnavi, veți primi suma asigurată de guvern (80% din salariu sau mai mult) în loc concediu medical.

5

Ce se întâmplă dacă s-a închis locul de muncă din cauza pandemiei COVID-19?

- Dacă locul dvs. de muncă și-a oprit activitatea și nu puteți lucra de acasă, e posibil ca munca dvs. să nu se mai desfășoare.
- Pentru a evita disponibilizări, guvernul a introdus o schemă de protecție a slujbelor (*coronavirus retention scheme*).
- Datorită acestei strategii, toți angajatorii din UK vor putea accesa sprijin pentru a putea continua să plătească parte din salariile angajaților, pentru acei angajați care ar fi fost disponibilizați în timpul acestei crize.
- Guvernul va plăti 80% din salariu (până la maxim £2,500/lună brut) - [furloughed workers](#). Aceasta este pentru lucrătorii care nu mai pot munci din cauza COVID-19 (de exemplu, cineva care lucrează într-un magazin de haine) și care nu pot munci de acasă din cauza tipului lor de muncă, nu cineva care nu poate munci pentru că are în grijă copii, dar încă așteptăm clarificări.
- DOAR ANGAJATORUL poate să aplice la schema de la guvern, nu dumneavoastră.

- Dacă angajatorul dvs. accesează acest program, rămâneți angajat și câștigați 80% din venitul normal, până la maxim £2,500 (brut) pe lună.
- Programul de protecție a slujbelor pe timp de coronavirus este un pachet coordonat de HMRC (departamentul de taxe) și ar trebui să înceapă să funcționeze în următoarele săptămâni. Plata salariilor va fi datată începând cu 1 martie pentru 3 luni, dar guvernul a anunțat că ar putea prelungi această schemă dacă va fi necesar.

6

E posibil să fiu disponibilizat/ă pentru că locul meu de muncă nu îmi mai desfășoară

- Multe afaceri își încheie activitatea, deci dacă compania dvs. are nevoie de mai puțină forță de muncă, s-ar putea fie legal ca angajatorul să vă disponibilizeze.
- E important faptul că guvernul încurajează angajatorii să nu se grăbească în această privință. Pentru ca angajatorii să nu își disponibilizeze angajații din cauza lipsei sau declinului de activitate cauzate de coronavirus, guvernul va plăti 80% din salariul angajaților, până la £2,500 pe lună (brut), conform noului program de protecție al slujbelor ([coronavirus job retention scheme](#)).
- Guvernul a clarificat că angajații care au fost disponibilizați din cauza coronavirusului pot să fie repuși în funcție - perioada în care nu au lucrat poate să fie considerată ca un concediu de absență (*leave of absence*).
- Dacă angajatorul dvs. vă disponibilizează, trebuie să urmați procedura standard (o procedură legală, încercarea de a găsi alte slujbe potrivite pentru angajat). Dacă

angajatorul dvs. nu respectă această procedură și lucrați de doi ani (sau mai mult), atunci sunteți îndreptățit/ă să faceți plângere pentru o concediere nelegală ([*unfair dismissal claim*](#)).

- Dacă ați fost dați afară de la începutul lunii Martie, luați legătură cu angajatorul și întrebați-l dacă aplică la grantul guvernului și dacă puteți să beneficiați și dvs. de el.
- Este posibil că angajatorul să nu vrea să aplice la schema de la guvern sau să nu dorească să vă pună pe acest concediu de Coronavirus pentru a putea beneficia de schemă. Din păcate, nu sunt obligați să o facă.
- Dacă sunteți în această situație și ați fost dat afară, atunci este posibil să vă calificați la beneficii sociale de la guvern.

7

Ce fac dacă sunt angajat prin agenție sau lucrător pe contract de 0 ore, sau contract

- Dacă sunteți angajat printr-o agenție, agenția ar putea aplica la schema a guvernului. Contactați-i de urgență să îi întrebați.
- Dacă sunteți pe contract temporar sau contract de 0 ore, vă calificați pentru schema guvernului.
- Dacă angajatorul aplică și este de acord să vă pună pe concediu special de Coronavirus, veți putea primi 80% din salariu (calculat după salariul din Februarie, sau o medie a salariului de anul trecut, o să fie confirmat la o dată mai târzie).
- Aceste informații se modifică des, vă rugăm să verificați.

Ce fac daca sunt self-employed?

- Muncitorii din categoria self-employed vor putea cere un ajutor (impozabil) în valoare de 80% din media venitului lunar NET din ultimii trei ani, de maximum 2.500 lire sterline pe lună:
 - Când și cât? Subvenția este acordată pe cel puțin trei luni, începând din luna iunie 2020.
 - Cine o primește? Persoane cu majoritatea veniturilor din self-employment, cu profit sub 50.000 lire sterline anual și care au depus declarația fiscală (Tax Return) pentru 2019 până la 31 ianuarie 2020 sau în termen de maxim 4 săptămâni din 26 martie 2020.
 - Cum solicitați? Nu trebuie să faceți nimic, vă va contacta HMRC (autoritatea fiscală) și vă va vira banii în contul bancar.
 - Puteți continua activitatea, în paralel cu primirea acestei subvenții.
 - Pentru flux de numerar, solicitați împrumuturi fără dobândă pe o perioadă de 12 luni prin Business Interruption Loan Scheme, schemă lansată în sprijinul afacerilor afectate de epidemia COVID-19.

ATENȚIE

NU oferiți date personale la solicitări primite în numele instituțiilor publice (HMRC, Jobcentre Plus), fără a verifica autenticitatea acestora; asigurați-vă că aveți cont online sau că folosiți numerele oficiale de telefon, pentru a nu fi victimele unor fraude.