

## Prawa pracowników i wirus COVID-19

### 1

#### Czy muszę iść do pracy, jeśli boję się o swoje zdrowie?

- 23 marca rząd brytyjski ogłosił, że każdy kto ma taką możliwość powinien pracować z domu. Powinieneś chodzić do pracy tylko wtedy, [gdy wykonywanie twoich obowiązków zdalnie jest niemożliwe](#).
- **Nawet „kluczowi pracownicy”** mogą mieć możliwość pracy zdalnej. Rząd radzi wszystkim, aby pracowali z domu, jeżeli tylko mają taką możliwość.
- Jeśli w twoim przypadku **praca z domu jest wykluczona**, a twoje miejsce pracy nie zostało jeszcze zamknięte możesz wciąż dojeżdżać do pracy.
- Jeśli boisz się zarazić wirusem COVID-19, twój pracodawca może zgodzić się, abyś wziął urlop.
- Należy pamiętać, że pracodawca ma obowiązek **chronić twoje zdrowie i bezpieczeństwo**.
- Jeżeli zdecydujesz się zostać w domu, musisz **jak najszybciej poinformować na piśmie swojego pracodawcę o przyczynie nieobecności w pracy**.

## 2

### Szkoły są teraz zamknięte. Jakie prawa mi przysługują?

- Z powodu wirusa COVID-19 wszystkie szkoły w Wielkiej Brytanii zostały zamknięte do odwołania. Szkoły organizują opiekę wyłącznie dla dzieci „kluczowych pracowników” oraz dzieci znajdujących się w trudnej sytuacji lub objętych planami edukacyjnymi, zdrowotnymi i opiekuńczymi.
- Jeśli twoje dziecko nie ma możliwości kontynuowania nauki w szkole, a Ty masz możliwość pracy z domu, powinieneś pracować zdalnie.
- W przypadku gdy nie możesz pracować z domu, a twoje dziecko nie może iść do szkoły, masz prawo do skorzystania z bezpłatnego urlopu z tytułu zajmowania się dzieckiem i w pewnych okolicznościach możesz ubiegać się o zasiłek chorobowy.

## 3

### Co jeśli chcę zostać w izolacji jeżeli nie jestem chory i nie mam objawów

- Zgodnie z prawem, jeśli nie pracujesz i nie jesteś chory to nie masz prawa do wynagrodzenia. Ale [nowe przepisy](#) mówią, że jeżeli pozostajesz w izolacji zgodnie z [zaleceniami rządu](#) (tj. w przypadku gdy ty lub ktoś z twojego gospodarstwa domowego ma objawy choroby) lub dlatego, że dostałeś takie zalecenie od lekarza lub NHS 111, twoja nieobecność powinna być **traktowana jak zwolnienie lekarskie** i w związku z tym możesz ubiegać się o zasiłek chorobowy.
- Rząd opublikował wytyczne dla pracowników, które mają ułatwić dostarczenie pracodawcy zwolnienia chorobowego. **Został opracowany formularz zaświadczenia**

„notatka o samoizolacji”, który jest dostępny online na [stronie internetowej NHS](#).

- Nawet jeśli pracodawca nie oferuje umownego zasiłku chorobowego, większość pracowników nadal będzie kwalifikować się do [ustawowego zasiłku chorobowego \(SSP\)](#). Pracodawca powinien wypłacić ci SSP zamiast twojego wynagrodzenia za czas, w którym pozostajesz w izolacji. W takiej sytuacji pracownicy będą kwalifikować się do SSP od pierwszego dnia zwolnienia chorobowego, a nie od dnia czwartego (zgodnie z zasadą obowiązującą przed pandemią).
- **Ważne jest, aby jak najszybciej poinformować na piśmie swojego pracodawcę o powodzie twojej nieobecności w pracy.**

#### 4

### Co jeśli moja firma została zamknięta z powodu COVID-19?

Jeśli nie możesz pracować z domu (np. dlatego, że jesteś pracownikiem sklepu lub fabryki), a twój zakład pracy został zamknięty, **twój pracodawca może zwrócić się do rządu o pokrycie 80% twoich zarobków (maksymalnie £2,500/miesiąc, brutto)** w ramach [„Pakietu ochrony zatrudnienia” \(Coronavirus Job Retention Scheme\)](#).

- Dzięki Coronavirus Job Retention Scheme wszyscy pracodawcy w Wielkiej Brytanii będą mogli uzyskać wsparcie, aby nadal wypłacać część wynagrodzenia swoim pracownikom, którzy w przeciwnym razie zostaliby zwolnieni w czasie kryzysu - zobacz wytyczne rządu w sekcji [„urlop tymczasowy” \(Furlough\)](#).

- Jeśli masz obecnie więcej niż jednego pracodawcę możesz zostać wysłany na urlop tymczasowy przez jednego z pracodawców i kontynuować pracę dla innego, **jeśli jest to dozwolone w umowie o pracę**.  
Możesz sprawdzić, czy jeśli jesteś na urlopie tymczasowym u więcej niż jednego pracodawcy, otrzymasz wynagrodzenie od każdego z nich (80% normalnego wynagrodzenia do £2,500 brutto miesięcznego limitu ma zastosowanie do każdego z etatów).
- Jeśli twoje godziny pracy zostały tylko skrócone lub twoje wynagrodzenie zostało zmniejszone z powodu wirusa COVID-19, nie kwalifikujesz się do Coronavirus Job Retention Scheme.
- Jedynie **twój pracodawca** może ubiegać się o wsparcie w ramach Coronavirus Job Retention Scheme.  
Powinieneś skontaktować się ze swoim pracodawcą, aby uzgodnić zasady przystąpienia do programu.
- Program jest koordynowany przez HMRC (Urząd Skarbowy i Podatkowy w Wielkiej Brytanii) i **będzie dostępny dla pracodawców w ciągu następnych kilku tygodni**.  
Płatność będzie naliczana od **1 marca i w tym momencie jest przyznawana na 3 miesiące**.

## 5

### Co mogę zrobić jeśli zostałem zwolniony z powodu COVID-19?

- Wiele miejsc pracy jest zamykanych, więc jeśli twoja agencja lub pracodawca ma zmniejszone zapotrzebowanie na pracowników, to ma prawo cię zwolnić.
- Rząd brytyjski namawia pracodawców, aby nie podejmo-



wali pochopnych decyzji o zwolnieniach i zaproponował im wzięcie udziału w Coronavirus Job Retention Scheme (patrz wyżej).

- Rząd potwierdził również, że pracownicy, którzy zostali zwolnieni z powodu wirusa COVID-19, mogą zostać przywrócić do pracy, a okres, w którym nie pracowali, może zostać sklasyfikowany jako urlop.
- Możliwe, że pracodawca nie będzie chciał cię wysłać na urlop tymczasowy, lub nie będzie chciał ubiegać się o wsparcie z Coronavirus Job Retention Scheme (pracodawcy nie mają takiego obowiązku).
- Jeśli pracodawca chce zlikwidować twoje stanowisko pracy, musi zastosować obowiązujące reguły (przeprowadzenie uczciwego procesu i poszukiwanie alternatywnych rozwiązań). Jeśli pracodawca tego nie zrobi, a ty jesteś zatrudniony od dwóch lub więcej lat, masz możliwość rozpoczęcia postępowania o niesprawiedliwe zwolnienie z pracy.
- Jeśli zostaniesz zwolniony, to możesz kwalifikować się do niektórych świadczeń. Skontaktuj się z nami, aby uzyskać więcej informacji.

## 6

**Co jeśli pracuje na umowie godzinowej, czasowej lub jestem zatrudniony przez agencje?**

- Jeśli jesteś na liście płac agencji rekrutacyjnej, agencja może ubiegać się o wsparcie z Coronavirus Job Retention Scheme. Powinieneś skontaktować się ze swoją agencją jak najszybciej.
- Jeśli pracujesz na godziny lub masz umowę czasową,

kwalifikujesz się do Coronavirus Job Retention Scheme. Jeśli pracodawca wysle Cię na urlop tymczasowy, będziesz uprawniony do 80% swojego wynagrodzenia z lutego 2020 lub średnich zarobków z ostatniego roku (do potwierdzenia).

- Powyższe informacje zmieniają się bardzo szybko, proszę uważnie śledzić ten wątek.

## 7

### **Co zrobić jeśli jestem samozatrudniony?**

Możesz zgłosić się do „Programu wsparcia osób samozatrudnionych” (Self-employment Income Support Scheme). Aby złożyć wniosek o wsparcie, musisz być osobą samozatrudnioną lub członkiem spółki osobowej i spełniać poniższe warunki:

- złożyłeś zeznanie podatkowe z tytułu podatku dochodowego za rok podatkowy 2018 – 2019;
- prowadziłeś działalność gospodarczą w roku podatkowym 2019 – 2020;
- prowadzisz działalność w momencie składania wniosku, z wyjątkiem czasu ograniczeń związanych z wirusem COVID-19;
- zamierzasz kontynuować działalność w roku podatkowym 2020 – 2021;
- straciłeś zyski z działalności z powodu wirusa COVID-19;
- twoje zyski z działalności są niższe niż £50,000, a ponad połowa twoich wszystkich dochodów pochodzi z działalności w ramach samozatrudnienia.

Więcej informacji znajdziesz w naszym poradniku dla samozatrudnionych.

**UWAGA** Pamiętaj o zachowaniu wyjątkowej ostrożności podczas odbierania wiadomości e-mail lub wiadomości tekstowych. Upewnij się, że wiadomości są prawdziwe i zostały wysłane z HMRC lub JOB CENTRE. Nie podawaj danych osobowych, takich jak dane karty bankowej w e-mailach lub w wiadomościach tekstowych. Uważaj na oszustów, którzy chcą wykorzystać obecną trudną sytuację.